



Centro Para
el Desarrollo
del Liderazgo



Center for
Creative
Leadership®
CCL Channel
Partner Network

VIENDO MAS ALLÁ DE LOS DATOS



Guía Para la Selección de una Evaluación
presentando **CCL Compass™**



Las Evaluaciones *ahora con CCL Compass* proveen

Conveniencia

Respuestas a Demanda para sus interrogantes sobre desarrollo del liderazgo

Claridad

Planificación de objetivos simplificada con precisión y sencillez

Efectividad

Mayor motivación y mejores resultados para líderes y coaches ejecutivos

Rendición de Cuentas

Visibilidad del plan y seguimiento del progreso para compartir con coaches y otras personas

Todos los datos no son iguales

Exija Mucho Más de sus Evaluaciones

Como pionera en el uso de evaluaciones y retroalimentación en el desarrollo del liderazgo, CCL se ha convertido en el líder mundial en proporcionar evaluaciones que producen resultados válidos, confiables y prácticos. Con el respaldo de más de 50 años de investigación, nuestras evaluaciones son la elección de las organizaciones líderes en la industria porque brindan:

- Datos normativos de calidad superior de uno de los mayores del mundo bases de datos de evaluación de liderazgo
- Décadas de investigaciones en evaluación realizadas y constantemente actualizadas por una organización de renombre mundial, CCL.
- Disponibilidad en varios idiomas
- Confidencialidad estricta para una retroalimentación más precisa

Evaluaciones de Liderazgo *ahora con CCL Compass**

Los descubrimientos son tan útiles como lo que las personas hacen con ellos

Con **COMPASS**— la herramienta en línea más nueva y completa que analiza, interpreta y presenta datos de evaluación de manera concisa y comprensible, los líderes pueden pasar de inmediato de revisar los hallazgos a realizar cambios positivos en las áreas más relevantes para ellos. Compass está dando vida a las evaluaciones para que puedan significar algo real y luego hacer algo útil con ellas.

EVALUACIONES POTENCIADAS POR CCL COMPASS™

 Benchmarks® for Executives™ Desarrollo de Líderes de Alto Nivel	 Benchmarks® for Managers™ Evaluando las Lecciones de la Experiencia	 Benchmarks® for Learning Agility™ Descubrir la Habilidad Para Aprender de las Experiencias	 Skillscope® Evaluación de las Habilidades Básicas Para el Éxito
• 92 items • Perfiles Grupales Disponible en US English, Dutch, French, German, Latin American Spanish, Spanish, and UK English.	• 130 items • Perfiles Grupales Disponible en US English, Dutch, French, German, Russian, Simplified Chinese, Latin American Spanish, Spanish, and UK English.	• 48 items • Perfiles Grupales Disponible en US English.	• 98 items • Perfiles Grupales Disponible en US English, Brazilian Portuguese, Dutch, French, German, Italian, Russian, Simplified Chinese, Latin American Spanish, Spanish, and UK English.
Ejecutivos C-suite y otros ejecutivos de alto nivel	Gerentes y ejecutivos de nivel medio a alto con al menos tres años de experiencia gerencial	Altos potenciales, contribuyentes individuales y gerentes con responsabilidades globales	Supervisores y gerentes; se puede usar con colaboradores individuales
Evalúa comportamientos de liderazgo necesarios para la efectividad en los niveles superiores de una organización	Evalúa comportamientos de liderazgo críticos para el éxito y fallas potenciales que pueden descarrilar una carrera	Evalúa la capacidad para aprender de la experiencia y la disposición para aprovechar las oportunidades de crecimiento.	Evalúa competencias relacionadas con el trabajo esenciales para el éxito

 Evaluaciones Incluidas en Compass

DESCUBRA MÁS

Las características para potenciar su proceso digital de formación de líderes incluyen:

Competencias

Elija entre una variedad de indicadores de rendimiento, como señales de éxito o de descarrilamiento, todos agrupados por nivel de gestión para facilitar el acceso.

Descarriladores

Identifique los descarriladores que pueden afectar negativamente su carrera y su vida, luego aprenda a reconocer los factores desencadenantes y encontrar soluciones.

Metas

Identifique áreas clave de mejora y luego comparta objetivos de desarrollo descargables por correo electrónico para mejorar la responsabilidad.

Elementos Accionables

Cree, abra y edite pasos específicos para cambiar el comportamiento y lograr objetivos, para usted individualmente o para toda la empresa. Agregue fácilmente fechas de vencimiento rastreables a su calendario.

Toma de Notas Digitales

Cree marcadores para guardar competencias relevantes o resaltar texto y colocar objetivos para acceder a sus conceptos más críticos.

Rendición de Cuentas

Documente el plan y realice un seguimiento del progreso para compartirlo con su coach, jefe o empleados.



CCL Compass™ es una poderosa herramienta que extrae y organiza más de 50 años de experiencia en liderazgo, creando estrategias personalizadas que ayudan a los líderes a construir en las fortalezas y mejorar en las áreas de debilidad. Ya sea que esté trabajando en su propio crecimiento o entrenando a otros, CCL Compass da vida al desarrollo para que signifique algo real y haga algo útil.



Evaluaciones con CCL Compass™

Junto con las evaluaciones de 360 grados de CCL, CCL Compass es una herramienta complementaria perfecta que transforma los conocimientos en acciones. Incluido con nuestras evaluaciones Elite Benchmarks® Suite y Skillscope®, CCL Compass vitaliza sus datos mediante un tablero en línea que es fácil de navegar y comprender. CCL Compass es una herramienta en línea que recopila todos los datos de evaluación, los interpreta y recomienda qué hacer a continuación.

La **Suite de Evaluaciones Benchmarks®** y **Skillscope®** están basadas en investigaciones realizadas con ejecutivos internacionales de alto nivel y gerentes globales exitosos, presentan de 11 a 16 competencias y tardan entre 10 y 35 minutos en completarse según la evaluación.



Centro Para
el Desarrollo
del Liderazgo

Centro Para el Desarrollo del Liderazgo/CDL

Website: www.centrodeliderazgo.org/

E-mail: cdl@centrodeliderazgo.org

ENCUENTRE LO QUE ESTÁ OCULTO

Las evaluaciones de CCL revelan asuntos complejos del liderazgo – las fortalezas y debilidades personales son fáciles de perder o malinterpretar.

