

Liderazgo Escolar y Juvenil

Preparando a la
Próxima Generación
de Líderes

Ayudando a los jóvenes a
ayudarse a sí mismos y a otros

Liderazgo Transformacional en la Educación

Preparando a la Próxima Generación de Líderes

Nuestro Proceso

Las investigaciones confirman consistentemente que los líderes educativos efectivos ayudan a mejorar los resultados en todo el sistema educativo. Hallazgos recientes apoyan la importancia de establecer procesos integrales de liderazgo desde los niveles más altos de dirección dentro de todo el sistema educativo, hasta llegar a los estudiantes. Los centros educativos que han implementado este tipo de iniciativas han logrado que sus estudiantes obtengan mejores resultados en las pruebas estatales, un aumento en las tasas de retención escolar, y en general han aumentado su calificación en calidad educativa.

La construcción de un proceso de liderazgo fuerte sirve como catalizador para el cambio transformacional, pero puede ser difícil decidir cómo empezar. En El Centro Para el Desarrollo del Liderazgo (CDL)[®] creemos que la cultura escolar es un precursor de las iniciativas de liderazgo y que además es indispensable para que otras iniciativas escolares no sean rechazadas.

En una cultura escolar positiva el liderazgo efectivo cae como una cascada a través de toda la institución, inculcando una cultura de mayor colaboración y confianza entre docentes, estudiantes y directivos, impulsando una instrucción o enseñanza más eficaz y, en última instancia, generando un gran impacto positivo en el aprendizaje de los estudiantes. De hecho, entre los múltiples factores que contribuyen al aprendizaje de los estudiantes, y que están relacionados con la instrucción en el salón de clases, el liderazgo es el segundo factor más importante para el éxito estudiantil.

Nuestros programas de liderazgo para la educación están diseñados en torno a los requerimientos necesarios para establecer una gran cultura educativa.



CULTIVAR EL CAPITAL

Cultivar los recursos psicológicos personales (capital psicológico) para proporcionar la energía interior necesaria para satisfacer las demandas de un entorno cambiante



DESAFIAR

Desafiar las suposiciones tradicionales, creencias, expectativas y hábitos



MEJORAR LAS RELACIONES

Mejorar las relaciones de confianza y cooperación entre todos los grupos de roles dentro de la institución



CONSTRUIR REDES

Desarrollar redes de aprendizaje profesional que actúen como conductos para la transferencia de recursos, incluyendo asesoramiento, información y redes de apoyo

El desarrollo de liderazgo transformacional para estudiantes, administradores, profesores y personal es solo el comienzo.

Programas Para el Sector Educativo

Cualquiera que sea su desafío, invertir en capacitación de liderazgo educativo de alta calidad basada en investigación le ayudará a mejorar los resultados, tanto para sus estudiantes individualmente como para toda su escuela, organización o región.

La integración del desarrollo del liderazgo juvenil en las aulas y las culturas escolares mejora el crecimiento holístico y el liderazgo socioemocional de los estudiantes.



iLEAD | Liderazgo Basado en Valores – Este programa combina el desarrollo de liderazgo basado en valores que pueden ser aplicables a la vida de los estudiantes; valores que los adolescentes puedan admirar y elegir implementar para un estilo de liderazgo más positivo y sostenido, con la oportunidad de practicar el liderazgo propio y entre pares.



YOUTH MAX – Es un programa de liderazgo diseñado para dar a los jóvenes de hoy en día herramientas e ideas para ayudarlos a navegar por la vida y fortalecer su desarrollo personal para que puedan hacer frente la intimidación, el fracaso, la falta de autoimagen positiva y las pobres decisiones de carácter, que son el corazón de muchos de los desafíos que enfrentan los jóvenes hoy.



BETTER CONVERSATIONS EVERY DAY – BCE aplica un enfoque simple y práctico para enseñar un conjunto de habilidades complejas. Nos enfocamos en 4 comportamientos centrales aplicados a desafíos reales en el lugar de trabajo para generar confianza, impulsar la colaboración, permitir mejores resultados y crear resultados inmediatos.

“Este ha sido uno de los mejores programas de desarrollo de liderazgo que he experimentado en mis 25 años de educación. El programa me hizo crecer como coordinador, líder, padre y esposo. El programa te hace reflexionar sobre quién eres como persona y brinda apoyo entre pares para ayudarte a crecer en áreas débiles. Recomendaría esta capacitación a cualquier coordinador educativo nuevo o experimentado. experiencia impresionante!”

-Dr. David Hall

District Superintendent, Pre-K–12
Oberlin, OH, City Schools



Preparando a los líderes de la próxima generación

iLEAD fue diseñado para proporcionar a los estudiantes un entorno en el que se introduzcan, practiquen y compartan los valores de liderazgo. Debido a que muchos de los adolescentes de hoy equiparan el liderazgo con la posición, el abuso de poder, el soborno y la corrupción, pocos jóvenes tienen una comprensión sana y correcta de lo que es el liderazgo y cómo pueden aplicarlo en sus vidas y en las vidas de los demás.

El Enfoque de iLEAD

iLEAD consta de 16 lecciones distribuidas en cuatro unidades con el objetivo de ayudar a los adolescentes a aprender los valores del liderazgo y enseñarles cómo aplicarlos a sus propias vidas a través de las siguientes metas:

1. Identificarse con los 16 valores esenciales del liderazgo
2. Tomar posesión y responsabilidad de sus propias elecciones
3. Practicar los valores de liderazgo y desarrollar sus propias habilidades
4. Evaluarse a sí mismos aplicando el autoconocimiento
5. Aprender a guiar discusiones en grupos pequeños

LAS 4 CARACTERÍSTICAS FUNDAMENTALES DE ÉXITO DE

iLEAD



ENTRENAMIENTO DE FACILITADORES

A través de este modelo, los docentes son preparados para entrenar a sus estudiantes como responsables de facilitar y liderar las Mesas de Transformación, pero los docentes participarán como guías y coordinadores del proceso.



APRENDER HACIENDO

El formato permite que los estudiantes adquieran experiencia dirigiendo mientras se turnan para facilitar las mesas redondas. A través de este proceso los estudiantes son preparados y empoderados para facilitar y liderar el programa a otros estudiantes.



GRUPOS PEQUEÑOS

Al trabajar en grupos pequeños cada estudiante participa y comparte desde su propia experiencia en un ejercicio de comunicación bilateral, en el que se retroalimentan unos a otros. Como resultado, todos aprenden juntos y crecen juntos.



BASADO EN VALORES DE LIDERAZGO

Cada lección contiene una breve enseñanza sobre un valor o una característica de liderazgo en la que los estudiantes pueden evaluar qué tan bien practican esta característica; y se les pide que se comprometan con un paso de acción para la semana que les permitirá mejorar su puntaje en esta área.



Ayudando a los jóvenes a ayudarse a sí mismos y a otros!

La intimidación, el fracaso, la falta de una autoimagen positiva y las pobres decisiones de carácter, son el corazón de muchos de los desafíos que enfrentan los jóvenes hoy.

YouthMAX es una iniciativa de liderazgo global facilitada por los miembros de Maxwell Leadership con el objetivo de proporcionar a los jóvenes de hoy (edades entre 13-19 años) herramientas prácticas y habilidades para ayudarles a navegar la vida y fortalecer su desarrollo personal para que puedan:

- Aumentar su confianza, lo que les permite desempeñarse mejor en la escuela y en la vida.
- Aumentar sus habilidades blandas, ayudándolos a prepararse mejor para la educación post-secundaria y la vida profesional.
- Aumentar las habilidades de comunicación con los adultos, diferenciándolos de sus compañeros.
- Aumentar la capacidad para desarrollar habilidades de pensamiento crítico y colaboración.

LAS 4 CAPACIDADES FUNDAMENTALES DESARROLLADAS A TRAVÉS DE

YOUTHMAX



LEVANTARSE A SÍ MISMOS Y A OTROS

Actitudes y acciones positivas que ayudarán a detener la intimidación y levantar a los demás.



AUTOIMAGEN POSITIVA

Crear confianza personal y desarrollar hábitos cotidianos que ayuden a los jóvenes a cultivar su autoimagen positiva.



CARÁCTER PERSONAL

Enseña a los jóvenes cómo elegir y tomar decisiones positivas, basadas en el carácter positivo, que ayudarán a alinear sus acciones y valores para ayudarlos a aprender a lograr un éxito personal duradero.



APRENDER DE LAS EXPERIENCIAS

Esta lección ayuda a los jóvenes a entender cómo aprender de las experiencias negativas, cambiar y crecer hacia el éxito.



BETTER EVERY DAY™

CONVERSATIONS

Una Mejor cultura Inicia con Mejores Conversaciones

La cultura de su organización es más poderosa que su estrategia y más persistente que su visión. Es el entorno el que permite el rendimiento o lo socava.

Better Conversations Every Day™ (BCE) comienza con una simple — pero transformadora — premisa: Que una mejor cultura comienza con mejores conversaciones. No importa el tamaño de su organización, BCE ayuda impulsar los resultados comerciales y crear un cambio duradero. Creado de forma única para todos y cada conversación — desde la recepción a la oficina de la esquina —, el impacto de BCE trasciende el de un típico programa de habilidades de coaching. Esta experiencia escalable de un día crea una mentalidad, habilidades y lenguaje comunes y equipa a los líderes con la herramientas para romper las barreras de la comunicación y traer la estrategia de su negocio a la vida.

Todo el mundo quiere mejores resultados. Constrúyalos sobre una base de mejores conversaciones.

Nuestro Enfoque

Better Conversations Every Day aplica un enfoque simple y práctico para enseñar un conjunto de habilidades complejas. Nos enfocamos en 4 comportamientos centrales aplicados a desafíos reales en el lugar de trabajo para generar confianza, impulsar la colaboración, permitir mejores resultados de negocio y crear resultados inmediatos.

4 HABILIDADES FUNDAMENTALES PARA

MEJORES CONVERSACIONES



ESCUCHAR PARA ENTENDER

Escuchar es fundamental para generar confianza y respeto. BCE le equipa con un enfoque poderoso para escuchar que implica prestar toda la atención, evitar juicios prematuros, reflejar empatía, aclarar, resumir y compartir.



HACER PREGUNTAS PODEROSAS

Las grandes conversaciones comienzan con grandes preguntas y BCE le enseña a mejorar la calidad de las preguntas. La idea no es que usted resuelva el problema de la otra persona, sino provocar la autorreflexión y el descubrimiento.



DESAFIAR Y APOYAR

Nuestro enfoque incluye un método simple pero efectivo para establecer una imagen clara de lo que es posible lograr. La clave es desafiar las limitaciones actuales y dar retroalimentación.



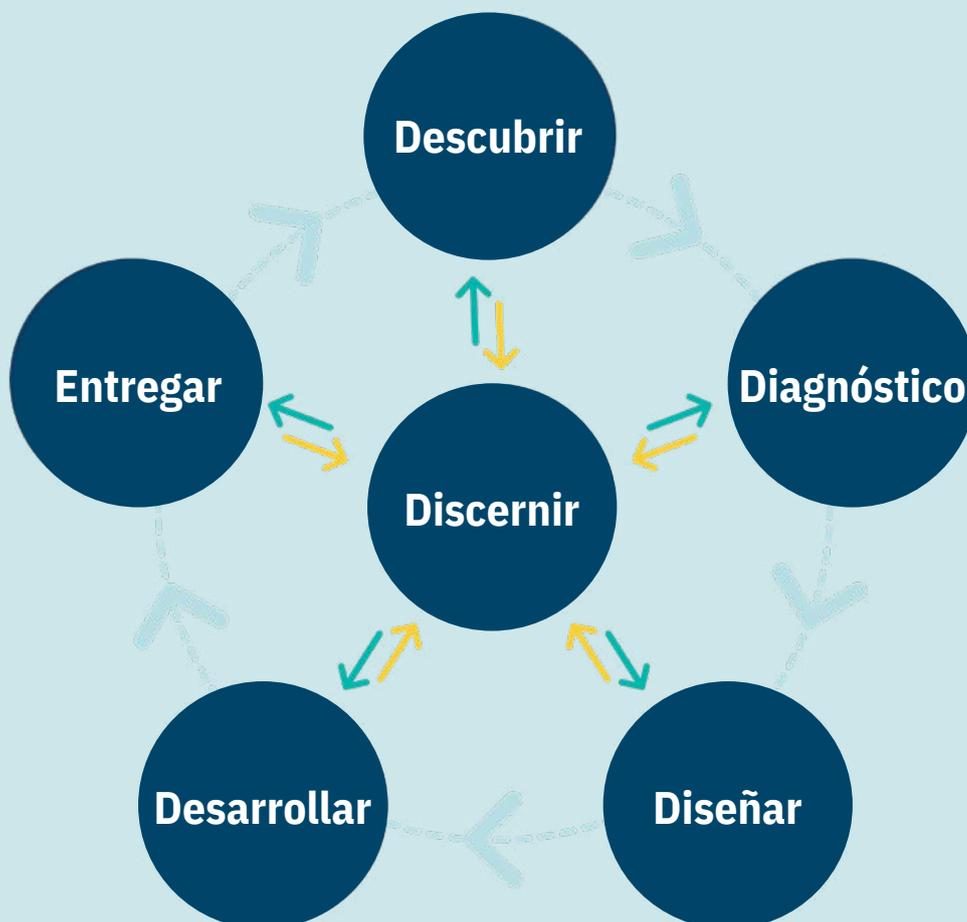
ESTABLECER LOS PASOS SIGUIENTES Y LA RESPONSABILIDAD

La experiencia de BCE mejora los resultados al llevar a las personas a la acción y la responsabilidad. Esto sucede a través de la colaboración para definir objetivos específicos y centrarse en los puntos de apalancamiento más importantes.

Cómo Podemos Asociarnos

El proceso de relación con el cliente de CDL se basa en comprenderlo. Nuestro objetivo es crear soluciones, conocimientos e impacto que mejoren la educación. Con cada socio, nuestro enfoque es consistente, pero el resultado es único. El proceso D6 es la base para diseñar nuestras soluciones de liderazgo y colaborar con usted. Nuestros métodos de comunicación durante el proceso de diseño variarán desde reuniones de diseño cara a cara, seminarios web de revisión de diseño, conferencias telefónicas semanales del equipo del proyecto y cualquier otra conversación individual necesaria para asegurar el éxito.

- Descubrir el desafío y el contexto de su organización
- Diagnosticar su necesidad de liderazgo y los resultados
- Diseñar su iniciativa personalizada
- Desarrollar el diseño detallado y los materiales.
- Entregar su solución
- Discernir el impacto



Nuestras Soluciones

Nuestro equipo de liderazgo en la educación tiene una amplia experiencia en el diseño, la entrega y la evaluación de esfuerzos de desarrollo de liderazgo para educadores, tanto de forma virtual como en persona. Nuestras soluciones van desde programas que puede dirigir usted mismo hasta soluciones personalizadas diseñadas con su cultura y objetivos en el centro de nuestro proceso.

Empezando

Evaluaciones - Nuestro sólido paquete de evaluación 360, líder en la industria, ayuda a los líderes de todos los niveles a transformar los datos personales en planes procesables. Las evaluaciones y la retroalimentación brindan información personalizada sobre su escuela o sistema, lo que permite a los líderes aprender de sí mismos y de los demás. También pueden ayudarlo a determinar los mejores primeros pasos para desarrollar líderes y/o crear un cambio cultural compartido.



Kits de Taller - Nuestros prácticos talleres de liderazgo respaldan su desarrollo interno. Nuestros talleres le permiten a usted o a sus líderes de equipo experimentados proporcionar desarrollo de liderazgo específico en módulos de un solo tema basados en investigaciones que se pueden entregar en persona o virtualmente. Los temas de talleres incluyen:

- **Liderazgo que trasciende los límites**
- **Creación de responsabilidad**
- **Delegar con eficacia**
- **Dirección, alineación, compromiso**
- **Retroalimentación que funcionan**
- **Influencia**
- **Liderando personas a través del cambio**
- **Agilidad en el aprendizaje**
- **Escuchar para entender**
- **Abordar el conflicto**
- **Conversaciones de talento**



BETTER EVERY DAY[™]
CONVERSATIONS

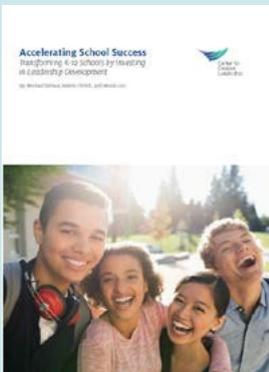
Better Conversations Every Day (BCE)[™] - Una mejor cultura comienza con mejores conversaciones. BCE es **nuestro programa de capacitación recomendado** de un día, diseñado para mejorar las habilidades de orientación y conversación de todos los miembros de su escuela o distrito. El programa se enfoca en desarrollar 4 habilidades básicas de entrenamiento y es más exitoso cuando se utiliza para impactar el desempeño organizacional. Ofrecemos BCE en múltiples formatos y opciones de entrega, incluida la facilitación de CDL de forma virtual o en persona, así como capacitación de capacitadores.

Contáctenos

Como socios comerciales de CCL reuniremos a un equipo de diseñadores de soluciones, gerentes de proyectos, expertos en evaluación y otras personas capacitadas para comenzar a planificar su iniciativa. Visite nuestro sitio web en <https://centrodeliderazgo.org/edu> para obtener más información.

Póngase en contacto con nosotros y el proceso puede comenzar. Generemos resultados que importen.

Recursos Adicionales



WHITE PAPER

Accelerating School Success: Transforming K-12 Schools by Investing in Leadership Development

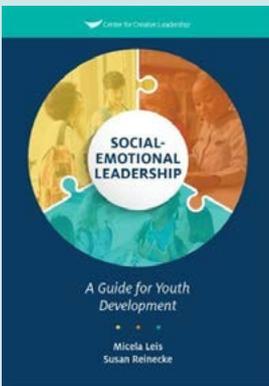
explains how to create the needed culture change necessary to improve outcomes for students.



WEBINAR

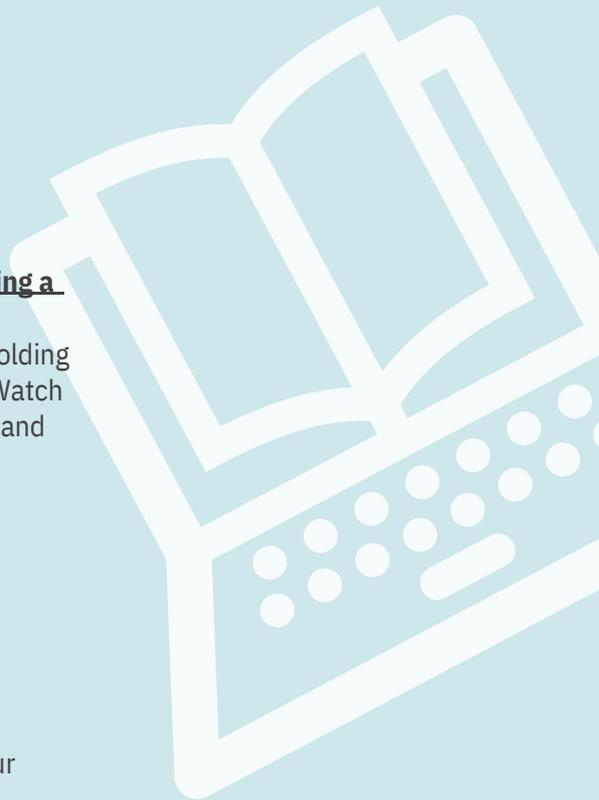
Balancing Support & Accountability: Creating a High-Performance Culture in Schools

How do you empower educators while also holding them accountable for their responsibilities? Watch this webinar to learn how to balance support and accountability.



PUBLICATION

Take it to the next level and start building your pipeline in elementary school with our book, [Social-Emotional Leadership: A Guide for Youth Development](#).





Centro Para
el Desarrollo
del Liderazgo®